

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に役立てる情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、大洲地区広域消防事務組合における女性の職業選択に役立てる情報を公表します。

採用試験受験者の女性割合(令和2年度)				
採用枠	受験者数			
	女性 (人)	男性 (人)	合計 (人)	女性割合 (%)
一般	0	16	16	0
救急救命士	0	4	4	0
合計	0	20	20	0

女性職員の採用割合(令和3年4月1日)				
採用枠	採用者数			
	女性 (人)	男性 (人)	合計 (人)	女性割合 (%)
一般	0	6	6	0
救急救命士	0	2	2	0
合計	0	8	8	0

職員の女性割合(令和3年4月1日現在)					
年齢	総数(人)	職員数(人)及び割合(%)			
		男性	割合	女性	割合
61~	1	1	100%	0	0%
51~60	19	19	100%	0	0%
41~50	26	26	100%	0	0%
31~40	15	14	93.3%	1	6.7%
21~30	35	34	97.1%	1	2.9%
~20	9	9	100%	0	0%
合計	105	103	98.1%	2	1.9%
平均	36.6(歳)	36.8(歳)		27.0(歳)	

男女別の育児休業及び男性の配偶者出産休暇等の取得状況(令和2年)				
区分	育児休業		配偶者 出産休暇	育児参加 休暇
	男性	女性		
取得可能者数	7人	0人	7人	7人
取得者数	0人	0人	4人	0人
取得率	0%	0%	57.1%	0%
平均取得期間	0月	0月	2日	0日

年次休暇の取得率(令和2年)	
区分	年間取得状況
対象者数	106人
付与日数	3,972日
取得日数	879日
平均取得日数	8.3日
取得率	22.1%

超過勤務の状況(令和2年度)			
区分	男性	女性	合計
対象職員数	72人	3人	75人
総時間	5518時間	133時間	5651時間
月平均時間	6.4時間	3.7時間	6.3時間

※ 対象は、超過勤務手当が支給される職員のみ。